

Número de inscrição do candidato requisitante:

008.005-5; 008.005-5; 008.005-5 e 008.005-5

Questão 12)

A banca informa que segundo ARELLANO, Eliete. Gestão de pessoas. Elsevier, 2017, Pág. 69, que constitui uma desvantagem do recrutamento interno, dentre outras, a geração de conflitos de interesses entre chefias e empregados.

Questão 13)

A banca informa que segundo MAXIMIANO, ANTÔNIO C.A. Recursos humanos, LTC, 2014, Pág. 293, os testes de personalidade proporcionam informações sobre o comportamento, a capacidade de integração em uma equipe ou empresa, as competências relacionais e o estilo gerencial.

Questão 17)

A banca informa que segundo ARELLANO, Eliete. Gestão de pessoas. Elsevier, 2017, Pág. 143, que a opção de compras de ações é caracterizada como um incentivo de longo prazo da remuneração variável que se refere a garantia dada pelo empregador do direito de compra de ações por um preço determinado, decorrido um período de tempo, enquanto que a participação acionária incentivada refere-se a compra de ações por empregados com descontos, objetivando reforçar o vínculo com a organização e envolver o funcionário no negócio.

Questão 18)

A banca informa que de acordo com CHIAVENATO, Idalberto, Introdução a teoria geral da administração, Campus 1999, Pág. 602, a cultura organizacional se refere ao modo de vida próprio de cada organização, que repousa sobre um sistema de crenças e valores, tradições e hábitos, já para o mesmo autor (em Recursos humanos, Atlas, Pág. 98), o clima organizacional refere-se a qualidade do ambiente de trabalho e como este é percebido pelos seus membros, influenciando em seu comportamento, o que não permite dúvidas ou interpretações.