

## ANEXO IV

### REQUISITOS E ATRIBUIÇÕES PRINCIPAIS

---

#### Cargos de Ensino Fundamental

##### AUXILIAR DE SERVIÇOS INTERNOS e EXTERNOS

Requisito - Ensino Fundamental completo ou ter prática profissional de no mínimo 2 anos em Carteira Profissional.

Atribuições principais: fazer o serviço de limpeza em geral; trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente, limpar recintos e acessórios; manter a higiene dos locais de trabalho; limpar e preparar cereais, vegetais e carnes de variadas espécies para cozimento; auxiliar no preparo de dietas especiais e normais; preparar as refeições; preparar mesas e ajudar na distribuição das refeições; proceder à limpeza de utensílios, aparelhos e equipamentos; auxiliar no controle do estoque de material e gêneros alimentícios; auxiliar no recebimento, conferência e guarda de gêneros alimentícios; guardar e conservar os alimentos em vasilhames e locais apropriados.

##### BOMBEIRO HIDRÁULICO

Requisito - Ensino Fundamental completo.

Atribuições principais: Operacionalizar projetos de instalações de tubulações, definir traçados e dimensionar tubulações; especificar, quantificar e inspecionar materiais; preparar locais para instalações, realizar pré-montagem e instalar tubulações. Realizar testes operacionais de pressão de fluidos e testes de estanqueidade. Proteger instalações e fazer manutenções em equipamentos e acessórios.

##### COZINHEIRO

Requisito - Ensino Fundamental completo.

Atribuições principais: organizar e supervisionar serviços de cozinha em hotéis, restaurantes, hospitais, residências e outros locais de refeições, planejando cardápios e elaborando o pré-preparo, o preparo e a finalização de alimentos, observando métodos de cocção e padrões de qualidade dos alimentos.

##### MAQUEIRO

Requisito - Ensino Fundamental completo.

Atribuições principais: cumprir as normas e regulamentos da instituição, bem como as rotinas operacionais da sua unidade; realizar transporte do paciente utilizando EPI, para sua proteção; realizar desinfecção das macas e cadeiras a cada transporte; guardar os equipamentos de trabalho ao final da jornada; executar o transporte de corpo ou óbito parcial para a capela/IML e recolher a maca de óbito; evitar a exposição do paciente e minimizar o risco de quedas; conferir a identificação do paciente a ser



transportado; realizar atribuições administrativas tais como: pegar e entregar materiais, equipamentos, documentos e exames referentes ao centro cirúrgico; registrar as intercorrências durante o transporte.

#### PINTOR

Requisito - Ensino Fundamental completo.

Atribuições principais: executar pinturas em superfícies externas e internas de edifícios e outras obras civis, raspando-a amassando-as e cobrindo-as com uma ou várias camadas de tinta; revestir tetos, paredes e outras partes de edificações com papel e materiais plásticos e para tanto, entre outras atividades, preparar as superfícies a revestir, combinar materiais etc.

---

### **Cargos de Ensino Médio e/ou Técnico**

#### AGENTE DE APOIO ADMINISTRATIVO

Requisito - Ensino Médio completo.

Atribuições principais: digitar e conferir documentos e planilhas, receber, encaminhar e arquivar documentos; atender ao público; armazenar e dispensar materiais, atendimento telefônico, faturar procedimentos hospitalares e ambulatoriais. Executam serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e logística; atendem fornecedores e clientes, fornecendo e recebendo informações sobre produtos e serviços; tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos.

#### AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS

Requisito - Ensino Médio completo.

Atribuições principais: responsável por auxiliar a Gerência de Recursos Humanos nas tarefas envolvidas na organização e controle de recursos humanos, baseado nas normas e políticas do hospital, visando dotar a empresa de uma força de trabalho qualificada e eficaz; prestar assistência ao gerente na promoção de treinamentos e capacitações para os funcionários, administração dos salários e benefícios oferecidos e também promover avaliações de desempenho, planejamento de carreira e otimização do tempo, sempre prezando para o desenvolvimento pessoal e profissional dos funcionários e pela satisfação e saúde no trabalho; prestar informações aos funcionários da instituição, a respeito de assuntos relacionados ao trabalho, atuar no processo seletivo, prestar apoio em dinâmica de grupos, colaborar na aplicação de teste psicológico, selecionar currículos e contatar candidatos, além de controlar contratos temporários, substituições ou aumento de quadro de funcionários, controlar os vencimentos de contrato por experiência e transferência dos funcionários de setores e promover benefícios; elaborar e alimentar planilhas e indicadores junto ao gestor visando criar indicadores de gestão; acompanhar, alimentar, tratar, abrir chamados no caso de necessidade de reparo ou orientação técnica e analisar o Sistema de Registro de Ponto Biométrico; cadastrar a biometria dos colaboradores e exportar para os relógios.

Requisito: Ensino Médio completo.

Atribuições principais: Planejar o trabalho técnico-odontológico em consultórios, clínicas, laboratórios de prótese e em órgãos públicos de saúde. Prevenir doença bucal participando de programas de promoção à saúde, projetos educativos e de orientação de higiene bucal. Confeccionar e reparar próteses dentárias humanas, animais e artísticas. Executar procedimentos odontológicos sob supervisão do cirurgião dentista. Administrar pessoal e recursos financeiros e materiais. Mobilizar capacidades de comunicação em palestras, orientações e discussões técnicas. As atividades são exercidas conforme normas e procedimentos técnicos e de biossegurança.

#### AUXILIAR DE SEGURANÇA/AGENTE DE PORTARIA

Requisito - Ensino Médio completo com curso de Vigilante.

Atribuições principais: vigiar dependências e áreas públicas e privadas com a finalidade de prevenir, controlar e combater delitos e outras irregularidades; zelar pela segurança das pessoas, do patrimônio e pelo cumprimento das leis e regulamentos; recepcionar e controlar a movimentação de pessoas e carros em áreas de acesso livre e restrito; fiscalizar pessoas, cargas e patrimônio; controlar objetos e cargas; vigiar áreas externas, combatendo inclusive focos de incêndio; comunicar-se via rádio ou telefone e prestar informações ao público e aos órgãos competentes.

#### COMPRADOR

Requisito - Ensino Médio completo.

Atribuições principais: realizar cotações, elaborar processos de compras e/ou aquisição de serviços, providenciar todas as documentações necessárias para abertura, tramitação e finalização do processo de compras. Preparar relatórios e fazem o papel de interlocutor entre requisitantes e fornecedores. Pesquisa o mercado fornecedor de produtos e serviços, através de coleta de preços, visando identificar as melhores oportunidades de compras; Negociar com os fornecedores, visando ao fechamento de compras dentro das condições de preço, qualidade e prazo de entrega; Emite as ordens de fornecimento e encaminhá-las aos fornecedores, fazendo o acompanhamento do processo de entrega e cumprimento final de todas as condições negociadas; Pesquisa novos fornecedores de produtos e serviços diversos, visando desenvolver fontes alternativas de suprimentos; Verifica qualidade e idoneidade do fabricante/distribuidor do produto a ser adquirido. Follow-up diário com o fornecedor das entregas e dos itens não entregues dentro do prazo estipulado; Follow-up junto à área de recebimento de produtos; Treina e monitora o desempenho dos fornecedores; Atua em projetos de redução de custos e análise de valor; Participa no desenvolvimento de novos produtos e visitas técnicas a fornecedores; Recebe materiais e insumos; Emite de pedido de compra e relatórios; Processa, digita e presta contas dos processos/documentos de compras (pedido, ordem de compra, nota fiscal, pagamento etc.) junto ao sistema responsável; Arquiva documentos, ordens de fornecimento e catálogos, entre outros, mantendo-os atualizados e disponíveis para consulta; Administra contratos; Dentre outras atribuições do cargo/função.



ELETRICISTA



Requisito - Ensino médio completo com certificação na NR10.

Atribuições principais: Planejar serviços de manutenção e instalação eletroeletrônica e realizar manutenções preventiva, preditiva e corretiva. Instalar sistemas e componentes eletroeletrônicos e realizar medições e testes. Elaborar documentação técnica e trabalham em conformidade com normas e procedimentos técnicos e de qualidade, segurança, higiene, saúde e preservação ambiental.

#### INSTRUMENTADOR CIRÚRGICO

Requisitos - Técnico em instrumentação cirúrgica ou especialização técnica para técnicos de enfermagem em instrumentação cirúrgica.

Atribuições principais: atuar em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas; prestar assistência ao paciente zelando pelo seu conforto e bem-estar, administrar medicamentos e desempenhar tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental; organizar ambiente de trabalho e dar continuidade aos plantões; trabalhar em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança; realizar registros e elaborar relatórios técnicos; desempenhar atividades e realizar ações para promoção da saúde da família; desenvolver tarefas pertinentes a instrumentalização de materiais e equipamentos necessários à realização de cirurgias.

#### TÉCNICO DE ELETRÔNICA

Requisito - Curso técnico em eletricidade, eletrotécnica ou área correlata com NR 10 dentro da validade e com registro no CREA.

Atribuições principais: identificar necessidades de projetos na área; elaborar e desenvolver os projetos, operar sistemas elétricos e executar manutenção; atuar na área comercial, gerenciando e treinando pessoas, asseguram a qualidade de produtos e serviços e aplicam normas e procedimentos de segurança no trabalho.

#### TÉCNICO DE ENFERMAGEM

Requisito - Formação técnica em enfermagem (nível médio) com registro no Conselho Regional de Enfermagem.

Atribuições principais: desempenhar atividades técnicas de enfermagem, atuar em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas; prestar assistência ao paciente zelando pelo seu conforto e bem-estar, administrar medicamentos e desempenhar tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental; organizar o ambiente de trabalho e dar continuidade aos plantões; trabalhar em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança; realizar registros e elaborar relatórios técnicos; desempenhar atividades e realizar ações para promoção da saúde; prestar assistência de enfermagem segura, humanizada e individualizada aos pacientes, sob supervisão do enfermeiro; outras ações descritas no Decreto nº 94.406/87, que regulamenta a Lei nº 7.498/86, artigo 10º.



#### TÉCNICO EM ENFERMAGEM DO TRABALHO

Requisito - Formação técnica em enfermagem (nível médio) com registro no Conselho Regional de Enfermagem e Curso Profissionalizante de Técnico de Enfermagem e registro no COREN.

Atribuições principais: Desempenhar atividades técnicas de enfermagem do trabalho; atuar na saúde ocupacional. Auxiliar na observação sistemática do estado de saúde dos colaboradores, nos levantamentos de doenças profissionais, lesões traumáticas e doenças epidemiológicas. Auxiliar na realização de exames pré-admissionais, periódicos, demissionais, e outros determinados pelas normas da instituição; Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática. Prestar assistência ao colaborador zelando pelo seu conforto e bem estar. Organizar o ambiente de trabalho. Trabalhar em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança. Realizar registros e elaborar relatórios técnicos com gráficos. Participar dos programas de prevenção de acidentes, de saúde e de medidas reabilitativas. Desempenhar atividades e realizar ações para promoção da saúde.

#### TÉCNICO DE INFORMÁTICA

Requisitos - Formação em Tecnologia da Informática (cursando a partir do 4º período) ou Superior em Ciências da Computação (cursando a partir do 4º período).

Atribuições principais: consertar e instalar aparelhos eletrônicos, desenvolver dispositivos de circuitos eletrônicos, fazer manutenções corretivas, preventivas e preditivas, sugerir mudanças no processo de produção, criar e implementar dispositivos de automação; treinar, orientar e avaliar o desempenho de operadores; estabelecer comunicação oral e escrita para agilizar o trabalho, redigir documentação técnica e organizar o local de trabalho, podendo ser supervisionados por engenheiros eletrônicos; consertar e instalar aparelhos eletrônicos, desenvolver dispositivos de circuitos eletrônicos, fazer manutenções corretivas, preventivas e preditivas, sugerir mudanças no processo de produção, criar e implementar dispositivos de automação.

#### TÉCNICO DE LABORATÓRIO

Requisito - Formação técnica profissionalizante em laboratório oferecido por instituições de formação profissional e escolas técnicas com registro no Conselho Regional de Farmácia.

Atribuições principais: analisar material biológico de pacientes e doadores, recebendo e preparando amostras conforme protocolos específicos; operar, checar e calibrar equipamentos analíticos e de suporte. Realizar coleta de material biológico; trabalhar conforme normas e procedimentos técnicos de boas práticas, qualidade e biossegurança; mobilizar capacidades de comunicação oral e escrita para efetuar registros, dialogar com a equipe de trabalho e orientar pacientes e doadores.

#### TÉCNICO EM RADIOLOGIA

Requisitos - Formação Técnica ou Tecnólogo em Radiologia com registro no Conselho Regional de Técnicos em Radiologia.

Atribuições principais: Realizar exames de diagnóstico ou de tratamento; processar imagens e/ou gráficos; planejar atendimento; organizar área de trabalho, equipamentos e acessórios; operar equipamentos; preparar paciente para exame de diagnóstico ou de tratamento; atuar na orientação de

pacientes, familiares e cuidadores e trabalhar com biossegurança e código de conduta. Mobilizar capacidades de comunicação para registro de informações e troca de informações com a equipe e com os pacientes.

#### TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO

Requisitos - Ensino médio completo e Curso técnico de Segurança no Trabalho.

Atribuições principais: Elaborar, participar da elaboração e implementar política de saúde e segurança no trabalho (SST); realizar auditoria, acompanhamento e avaliação na área; identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente. Desenvolver ações educativas na área de saúde e segurança no trabalho; participar de perícias e fiscalizações e integrar processos de negociação. Participar da adoção de tecnologias e processos de trabalho; gerenciar documentação de SST; investigar, analisar acidentes e recomendar medidas de prevenção e controle. Promover a realização de atividades de conscientização, educação e orientação dos trabalhadores para a prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais, tanto através de campanhas quanto de programas de duração permanente;

Determinar, quando esgotados todos os meios conhecidos para a eliminação do risco e este persistir, mesmo reduzido, a utilização, pelo trabalhador, de Equipamentos de Proteção Individual-EPI, de acordo com o que determina a NR 6, desde que a concentração, a intensidade ou característica do agente assim o exija;

Seguir o que determina a NR 4.

---

### **Cargos de Ensino Superior**

#### ANALISTA DE CONTRATOS

Requisito - Ensino Superior completo preferencialmente em Direito.

Atribuições principais: cumprir a política de compras e contratos da Instituição; executar as atividades de aquisições e contratações dentro dos limites de competência, e em observância às normas licitatórias, assegurando a correta execução dos procedimentos relativos ao cumprimento da Lei de Licitações, da legislação do pregão e demais legislações concernentes; executar as atividades relacionadas com a gestão administrativa de todos os contratos, exceto aqueles das atividades fim (operações ativas, passivas e serviços prestados); executar as atividades relativas à liberação de pagamentos relacionados a compras e contratos; realizar as publicações legais e obrigatórias junto ao Diário Oficial e outros jornais, quando for o caso; analisar os contratos de aquisição de bens ou prestação de serviços (através de licitação ou pela dispensa dela), solicitando toda a documentação necessária ao fornecedor, fazendo a sua verificação e procedendo às correções, quando necessárias, das documentações exigidas; nos postos de trabalho associados à Gestão de Infraestrutura, Patrimônio e Logística: auxiliar na análise dos contratos de prestação de serviços e de compras de materiais de consumo, entre outros, serviços de limpeza, zeladoria, portaria, recepção, manutenção predial, mensageria, vigilância, copa, câmeras de segurança, elevadores e água mineral; elaborar listas de compras de materiais de escritório, limpeza,



copa, manutenção predial e cartuchos de impressoras; emitir solicitação de pagamento de contas de consumo (água, luz, gás, IPTU, taxas do elevador, CADAN e outros); acompanhar as atividades voltadas à realização de obras, serviços, manutenção preventiva e corretiva do prédio, bem como apoio na coordenação de implantação de novos projetos e fiscalização de serviços prestados por empresas terceirizadas; acompanhar o recolhimento, armazenagem e distribuição de bens móveis; realizar a distribuição da frota de veículos; controlar os bens do ativo patrimonial, zelando pela inserção desses no sistema; auxiliar na contratação de empresas para manutenção de móveis, máquinas e equipamentos; executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função. Assessorar os diversos gestores do hospital.

#### ANALISTA DE DEPARTAMENTO PESSOAL

Requisitos - Requisito - Ensino Superior completo preferencialmente em Administração.

Atribuições principais: Atuar com processos de admissões e demissões, controles de documentações, folha de pagamento, controle de ponto eletrônico, férias, afastamento, abonos, rescisões, realizar o controle de pessoal através de atividades como preparação de folhas de pagamento, determinação de período de férias e rescisões, como também demissão e contratação de trabalhadores de uma corporação, elaborar relatórios de rotinas, manter o controle dos empregados de uma empresa, prestar assistência a eles, fazer a inclusão e exclusão dos funcionários em assistências médica e odontológica, prestar serviço de orientação, esclarecimento e auxílio na resolução dos problemas dos funcionários, na área social e de benefícios, envolvendo também rotinas previdenciárias (INSS), controle de afastamentos e acompanhamento de integrantes, realizar cálculo de folha de pagamento, encargos sociais (FGTS, INSS e IR), processo admissional e demissional; atuar com conectividade social, informação CAGED, RAIS e DIRF, efetuar cálculo de rescisão GRRF, controle de férias, administração de benefícios, controle de ponto, contribuições sindicais e taxas assistenciais, entre as demais atividades inerentes ao departamento de pessoal, orientar e executar tarefas referentes a toda rotina de pessoal, na qual envolvem atividade de admissões, demissões, controles de documentações, folha de pagamento, férias, abonos, rescisões e etc., organizar e controlar a rotina de trabalhadores; ter conhecimento das obrigações acessórias, SEFIP, RAIS, CAGED, DIRF, Homologanet, Homologações, SPED Folha.

#### ANALISTA JURÍDICO

Requisitos - Formação Superior completo em Direito e portador de habilitação da atividade profissional expedida pela OAB.

Atribuições principais: postular, em nome do cliente, em juízo, propondo ou contestando ações, solicitando providências ao magistrado ou ministério público, avaliando provas documentais e orais, realizando audiências trabalhistas, penais comuns e cíveis, instruindo a parte e atuando no tribunal de júri, e extrajudicialmente, mediando questões, contribuindo na elaboração de projetos de lei, analisando legislação para atualização e implementação, assistindo empresas, pessoas e entidades, assessorando negociações internacionais e nacionais; zelar pelos interesses do cliente na manutenção e integridade dos seus bens, facilitando negócios, preservando interesses individuais e coletivos, dentro dos princípios éticos e de forma a fortalecer o estado democrático de direito.



ASSISTENTE SOCIAL



Requisitos - Formação Superior em Serviço Social com registro no Conselho Regional de Serviço Social.

Atribuições principais: I - elaborar, implementar, executar e avaliar políticas sociais; II - elaborar, coordenar, executar e avaliar planos, programas e projetos que sejam do âmbito de atuação do Serviço Social com participação da sociedade civil; III - encaminhar providências, e prestar orientação social a indivíduos, grupos e à população; IV - orientar indivíduos e grupos de diferentes segmentos sociais no sentido de identificar recursos e de fazer uso dos mesmos no atendimento e na defesa de seus direitos; V - planejar, organizar e administrar benefícios e Serviços Sociais; VI - planejar, executar e avaliar pesquisas que possam contribuir para a análise da realidade social e para subsidiar ações profissionais; VII - prestar assessoria e consultoria; VIII - planejamento, organização e administração de Serviços Sociais e de Unidade de Serviço Social; IX - realizar estudos sócio-econômicos com os usuários para fins de benefícios e serviços sociais; X - coordenar, elaborar, executar, supervisionar, participar e avaliar estudos, eventos, pesquisas, planos, programas e projetos na área de Serviço Social; XI - realizar vistorias, relatórios, perícias técnicas, laudos periciais, informações e pareceres sobre a matéria de Serviço Social; XII - participar de reuniões técnicas e apresentar indicadores.

#### ENFERMEIRO

Requisitos - Formação Superior em Enfermagem com registro no Conselho Regional de Enfermagem.

Atribuições principais: prestar assistência ao paciente e/ou cliente, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenar e auditar serviços de enfermagem, implementar ações para a promoção da saúde na comunidade; realizar pesquisas; outras ações descritas no Decreto nº 84.406/97, artigos 8º e 9º.

#### FARMACÊUTICO

Requisitos - Formação Superior em Farmácia com registro no Conselho Regional de Farmácia.

Atribuições principais: realizar tarefas específicas de desenvolvimento, produção, dispensação, controle, armazenamento, distribuição e transporte de produtos da área farmacêutica tais como medicamentos, alimentos especiais, cosméticos, imunobiológicos, domissanitários e insumos correlatos; realizar análises clínicas, toxicológicas, físicoquímicas, biológicas, microbiológicas e bromatológicas; participar da elaboração, coordenação e implementação de políticas de medicamentos; exercer fiscalização sobre estabelecimentos, produtos, serviços e exercício profissional; orientar sobre uso de produtos e prestar serviços farmacêuticos; poder realizar pesquisa sobre os efeitos de medicamentos e outras substâncias sobre órgãos, tecidos e funções vitais dos seres humanos e dos animais.

#### FISIOTERAPIA

Requisitos - Formação Superior em Fisioterapia com registro no Conselho Regional de Fisioterapia.

Atribuições principais: aplicar técnicas fisioterapêuticas para prevenção, readaptação e recuperação de pacientes e clientes; atender e avaliar as condições funcionais de pacientes e clientes utilizando protocolos e procedimentos específicos da fisioterapia e suas especialidades; atuar na área de educação em saúde através de palestras, distribuição de materiais educativos e orientações para melhor qualidade de vida; desenvolver e implementar programas de prevenção em saúde geral e do trabalho; gerenciar



serviços de saúde orientando e supervisionando recursos humanos; exercer atividades técnico-científicas através da realização de pesquisas, trabalhos específicos, organização e participação em eventos científicos; participar da elaboração de eventos que visem a integração hospitalar, família-paciente e contribuir para o processo de humanização do hospital; promover a interconsulta.

#### FONOAUDIOLOGIA HOSPITALAR

Requisitos - Formação Superior em Fonoaudiologia com registro no Conselho Regional de Fonoaudiologia.

Atribuições principais: atender pacientes prematuros, infantil ou adulto no leito visando a prevenção, habilitação e reabilitação utilizando protocolos e procedimentos específicos de fonoaudiologia; efetuar avaliação e diagnóstico fonoaudiológico resultando em parecer técnico; teste da linguinha; orientar e acompanhar pacientes acometidos de disfagia e danos neurológicos. Orientar familiares, cuidadores e responsáveis dos pacientes; desenvolver programas de prevenção, promoção da saúde e qualidade de vida; emitir pareceres; participar de reuniões multidisciplinares; participar da elaboração de eventos que visem a integração hospitalar, família-paciente e contribuir para o processo de humanização do hospital; promover a interconsulta.

#### FONOAUDIOLOGIA - AUDIOLOGIA

Requisitos - Formação Superior em Fonoaudiologia com registro no Conselho Regional de Fonoaudiologia e experiência em Audiologia de no mínimo 1 (um) ano comprovada ou curso em audiometria.

Atribuições principais: realizar exames: emissões evocadas auditivas, audiometria tonal e vocal, impedanciometria, teste de processamento auditivo, potenciais evocados auditivos de tronco cerebral, vectoeletronistagmografia e teste da linguinha; elaborar parecer na área de audiologia; orientar pacientes e familiares; indicação e acompanhamento de pacientes com AASI; desenvolver programas de prevenção, promoção da saúde e qualidade de vida; participar de reuniões multidisciplinares; participar da elaboração de eventos que visem a integração hospitalar, família-paciente e contribuir para o processo de humanização do hospital; promover a interconsulta.

#### MÉDICO ANESTESISTA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Anestesiologia.

Atribuições principais: aplicar anestesia para cirurgias e exames especializados, administrando substâncias anestésicas, para minorar o sofrimento de pacientes com processos intensos e possibilitar a realização dos referidos exames e intervenções cirúrgicas; reconhecer os mecanismos e etiopatogenia; diagnosticar e tratar a dor aguda e crônica; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo. Podem realizar consultas e atendimentos médicos; implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas; coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas; elaboram documentos e difundir conhecimentos da área médica; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras

sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO CARDIOLOGISTA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Cardiologia.

Atribuições principais: diagnosticar e tratar afecções cardíacas congênitas ou adquiridas, empregando meios clínicos ou cirúrgicos, para promover ou recuperar a saúde dos pacientes; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo. Realizar consultas e atendimentos médicos; implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas; coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas; elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO CIRURGIÃO GERAL

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Cirurgia Geral.

Atribuições principais: realizar intervenções cirúrgicas, utilizando os recursos técnicos e materiais apropriados, para extrair órgãos ou tecidos patológicos ou traumatizados, corrigir sequelas ou lesões, estabelecer diagnóstico cirúrgico ou definitivo e promover a saúde e bem-estar do paciente; realizar consultas e atendimentos médicos; implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas; coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas; elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO CIRURGIÃO ONCOLOGISTA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Oncologia.

Atribuições principais: diagnosticar e tratar as doenças oncológicas, empregando meios clínicos e cirúrgicos, buscando a cura, recuperação parcial ou métodos paliativos no alívio das dores ou sintomas decorrentes; Realizar consultas e atendimentos médicos; implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas; coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas; elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica. manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o

tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO CIRURGIÃO OTORRINILARINGOLOGISTA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Otorrinolaringologia.

Atribuições principais: realizar o diagnóstico, seguimento e tratamento dos pacientes (adultos e pediátricos) portadores de tumores benignos e malignos na região da cabeça e pescoço; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao emprego. Realizar intervenções cirúrgicas de acordo com a necessidade de cada paciente, realizar consultas e atendimentos médicos para tratamento de pacientes e emitir pareceres; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO CIRURGIÃO PEDIATRA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Cirurgia Pediátrica.

Atribuições principais: realizar intervenções cirúrgicas, em crianças e adolescentes, utilizando os recursos técnicos e materiais apropriados, para extrair órgãos ou tecidos patológicos ou traumatizados, corrigir sequelas ou lesões, estabelecer diagnóstico cirúrgico ou definitivo e promover a saúde e bem-estar do paciente; implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas; coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas; elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO CIRURGIÃO VASCULAR

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Cirurgia Vascular.

Atribuições principais: diagnosticar, indicar e realizar cirurgia vascular, adotando recursos, técnicas e equipamentos adequados, para preservar ou restituir a função vascular; prescrever tratamento, indicando medicamentos e medidas gerais, para obter a melhora da função vascular; realizar punções ou infiltrações nos troncos nervosos simpáticos e nervos periféricos, para diagnóstico e tratamento; realizar consultas e atendimentos médicos; implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas; coordenam programas e serviços em saúde, efetuem perícias,

auditorias e sindicâncias médicas; elaborar documentos, pareceres e difundir conhecimentos da área médica; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO CLÍNICO GERAL

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro ativo no Conselho Regional de Medicina (CRM).

Atribuições principais: realizar consultas e atendimentos médicos; tratar pacientes e clientes; implementar ações para promoção da saúde; coordenar programas e serviços em saúde; efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica especialmente na área de clínica geral; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO DO TRABALHO

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com especialização ou pós-graduação em Medicina do Trabalho.

Atribuições principais: realizar consultas e atendimentos médicos; tratar pacientes e clientes; implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas; coordenar programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas; elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica; elaborar e executar programas de proteção à saúde dos trabalhadores; analisar os riscos, condições de trabalho, fatores de insalubridade, de fadiga e outros; planejar e executar programas de treinamento das equipes; participar dos inquéritos sanitários, levantamento de doenças profissionais, acidentes e estudos epidemiológicos; notificar ao órgão público competente, através de documentos apropriados, quando houver suspeita ou comprovação de transtornos da saúde atribuíveis ao risco do trabalho, bem como recomendar ao empregador os procedimentos cabíveis; manter em dia os exames periódicos dos colaboradores; elaborar e implementar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional; realizar relatório anual com indicadores da Medicina do Trabalho, encaminhando-o a Direção Geral, retratando o perfil epidemiológico do hospital; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.



#### MÉDICO ENDOCRONOLOGISTA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Endocrinologia.

Atribuições principais: diagnosticar e tratar doenças endócrinas, metabólicas e nutricionais, aplicando medicação adequada, indicando exames laboratoriais e subsidiários e testes de metabolismo, para tratar, promover e recuperar a saúde do paciente; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO GINECOLOGISTA OBSTETRA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Ginecologia .

Atribuições principais: atender à mulher no ciclo gravídico-puerperal, prestando assistência médica específica, para preservar a vida e a saúde da mãe e do filho; realizar procedimentos, tratar de afecções do aparelho reprodutor feminino e órgãos anexos, empregando tratamento clínico-cirúrgico, para promover ou recuperar a saúde; realizam consultas e atendimentos médicos para tratamento de pacientes; implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas; elaboram documentos médicos, administram serviços em saúde e difundem conhecimentos da área médica; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO GINECOLOGISTA OBSTETRA com especialização em alto risco

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência ou pós-graduação em Ginecologia e Obstetrícia.

Atribuições principais: realizar consultas e atendimentos médicos à mulher no ciclo gravídico-puerperal de alto risco, prestando assistência médica específica, para preservar a vida e a saúde da mãe e do filho; realizar procedimentos e tratamentos buscando promover ou recuperar a saúde; implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas; elaborar documentos médicos, administrar serviços em saúde e difundir conhecimentos da área médica; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.





**MÉDICO GINECOLOGISTA** com especialização em Oncologia

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação Ginecologia Oncológica.

Atribuições principais: realizar consultas e atendimentos médicos à mulher em oncologia, prestando assistência médica específica, para preservar a vida e a saúde; realizar procedimentos e tratamentos buscando promover ou recuperar a saúde; implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas; elaborar documentos médicos, administrar serviços em saúde e difundir conhecimentos da área médica; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

**MÉDICO GINECOLOGISTA** com especialização em Patologia Ginecológica

Requisitos: Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Ginecologia.

Atribuições principais: realizar consultas e atendimentos médicos à mulher, prestando assistência médica específica, para preservar a vida e a saúde; realizar procedimentos e tratamentos buscando promover ou recuperar a saúde; implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas; elaborar documentos médicos, administrar serviços em saúde e difundir conhecimentos da área médica; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

**MÉDICO INTENSIVISTA**

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Medicina Intensiva.

Atribuições principais: atuar no suporte à vida ou suporte de sistemas e órgãos em pacientes que estão em estado crítico, que geralmente necessitam de um acompanhamento intensivo e monitorado; realizar e orientar cuidados intensivos a pacientes em estado crítico. Planejar e executar atividades de cuidado paliativo; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

**MÉDICO NEFROLOGISTA**

Requisito - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Nefrologia.



Atribuições principais: atender, diagnosticar e tratar as doenças do sistema urinário, principalmente relacionadas ao rim; realizar avaliação clínica, solicitar exames diagnósticos especializados relacionados a sua especialidade; analisar e interpretar resultados de exames diversos, comparando-os com os padrões normais para confirmar ou informar o diagnóstico; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO NEONATOLOGISTA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Neonatologia.

Atribuições principais: prestar assistência médica específica às crianças no primeiro ano de vida, examinando-as e prescrevendo cuidados pediátricos ou tratamentos, para avaliar, preservar ou recuperar sua saúde; atuar no suporte à vida ou suporte de sistemas e órgãos em crianças que estão em estado crítico, que geralmente necessitam de um acompanhamento intensivo e monitorado; realizar e orientar cuidados intensivos a crianças em estado crítico; Planejar e executar atividades de cuidado paliativo; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO NEUROLOGISTA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Neurologia.

Atribuições principais: diagnosticar e tratar doenças e lesões orgânicas do sistema nervoso central e periférico, realizando consultas, tratamento e exames clínico e subsidiário, visando a saúde e o bem-estar do paciente; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO NEUROPEDIATRA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Neuropediatria.

Atribuições principais: diagnosticar e tratar doenças e lesões orgânicas do sistema nervoso central e periférico, realizando consultas, tratamento e exames clínico e subsidiário, visando a saúde e bem-estar de crianças e adolescentes; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras

sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO NUTRÓLOGO

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Nutrologia.

Atribuições principais: diagnosticar, prevenir e tratar doenças relacionadas ao comportamento alimentar; orientar hábitos alimentares para corrigir o peso e outras necessidades visando manter a saúde. Implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas; elaborar documentos médicos, administrar serviços em saúde e difundir conhecimentos da área médica; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO OFTALMOLOGISTA

Requisito - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Oftalmologia.

Atribuições principais: realizar consultas e atendimentos; realizar procedimentos e tratamentos buscando promover ou recuperar a saúde; implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas; elaborar documentos médicos, administrar serviços em saúde e difundir conhecimentos da área médica; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO OTORRINILARINGOLOGISTA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Otorrinolaringologia.

Atribuições principais: diagnosticar e tratar das afecções dos ouvidos, nariz e garganta, empregando meios clínicos ou cirúrgicos, para recuperar ou melhorar as funções desses órgãos; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO PEDIATRA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Pediatria.

Atribuições principais: realizar consultas ou atendimentos, em crianças e adolescentes, utilizando os recursos técnicos e materiais apropriados, emitir diagnóstico, prescrever medicamentos relacionados a patologias específicas, aplicando recursos de medicina preventiva ou terapêutica; promover a saúde e bem-estar do paciente; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO PNEUMOLOGISTA

Requisitos: Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Pneumologia.

Atribuições principais: realizar consultas e atendimentos visando diagnosticar e tratar das afecções broncopulmonares, empregando meios clínicos e recursos tecnológicos para promover, prevenir, recuperar e reabilitar a saúde; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO PROCTOLOGISTA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Proctologia.

Atribuições principais: realizar consultas e atendimentos visando diagnosticar e tratar afecções do aparelho digestivo e anexos, realizando intervenções clínicas e cirúrgicas, utilizando os recursos técnicos e materiais apropriados de modo a corrigir sequelas ou lesões e promover a saúde e bem-estar do paciente; realizar exames e cirurgias em coloproctologia; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO EM RADIOLOGIA E DIAGNÓSTICO POR IMAGEM ULTRASSONOGRAFISTA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em diagnóstico por imagem/ultrassonografia.

Atribuições principais: realizar procedimentos, supervisionar, interpretar e emitir laudos de exames radiológicos, notadamente em ultrassonografia, empregando técnicas especiais, para atender a solicitações médicas; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que



necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO REUMATOLOGISTA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Reumatologia.

Atribuições principais: realizar consultas e atendimentos, diagnosticar e tratar as doenças do tecido conjuntivo e doenças em geral; efetuar exames médicos, emitir diagnósticos e pareceres, prescrever medicamentos e realizar outras formas de tratamento para promover a saúde e bem-estar do paciente; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### MÉDICO UROLOGISTA

Requisitos - Formação superior em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina (CRM) com Residência, especialização ou pós-graduação em Urologia.

Atribuições principais: realizar consultas e procedimentos, diagnosticar e tratar afecções do aparelho geniturinário, masculino e feminino, empregando meios clínico-cirúrgicos para promover ou recuperar a saúde; realizar avaliação clínica, solicitar exames diagnósticos especializados relacionados a sua especialidade; analisar e interpretar resultados de exames diversos, comparando-os com os padrões normais para confirmar ou informar o diagnóstico; manter registros dos pacientes, examinando-os, anotando a conclusão diagnosticada, o tratamento prescrito e a evolução da doença; participar de reuniões da unidade e outras sempre que convocado pelos superiores; participar de capacitações e treinamentos sempre que necessário ou que convocado pela gestão da unidade; realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.

#### NUTRICIONISTA

Requisito - Formação Superior em Nutrição com registro no Conselho Regional de Nutrição.

Atribuições principais: elaborar os cardápios de acordo com as necessidades nutricionais, com base no diagnóstico dos pacientes e uma alimentação saudável e balanceada a colaboradores; coordenar as atividades de recebimento e armazenamento de alimentos, material de higiene, descartáveis e outros; implantar e supervisionar as atividades de pré-preparo, preparo, distribuição e transporte de refeições e/ou preparações; elaborar e implantar o Manual de Boas Práticas específico da UAN, mantendo-o atualizado; elaborar e implantar os Procedimentos Operacionais Padronizados (POP) específicos da Unidade de Alimentação e Nutrição (UAN), mantendo-os atualizados; promover periodicamente o aperfeiçoamento e atualização de funcionários por meio de cursos, palestras e ações afins; laborar relatórios técnicos; promover a redução das sobras, restos e desperdícios; monitorar as atividades de seleção de fornecedores e procedência dos alimentos; participar das atividades de gestão de custos de produção; Definir, planejar, organizar, supervisiona, elaborar e avaliar as atividades de assistência nutricional, diagnóstico de nutrição, prescrição dietética com base nas diretrizes do diagnóstico de

nutrição e considerando as interações drogas/nutrientes e nutrientes/nutrientes; supervisionar o registro em prontuário dos clientes/pacientes/usuários a prescrição dietética e a evolução nutricional, de acordo com protocolos preestabelecidos pela Unidade de Nutrição e Dietética; participar do processo de acreditação hospitalar e da avaliação da qualidade em serviços de Nutrição Clínica; integrar a Equipe Multiprofissional de Terapia Nutricional (EMTN); atender pacientes oncológicos no ambulatório; estabelecer e padronizar fórmulas dietéticas assegurando a exatidão e clareza da rotulagem das fórmulas/preparações; estabelecer as especificações para aquisição de insumos (dietas enterais, suplementos, módulos e fórmulas infantis), entre outros.

#### PSICOLOGIA HOSPITALAR

Requisitos - Formação Superior em Psicologia com registro no Conselho Regional de Psicologia.

Atribuições principais: acolher, realizar parecer e promover melhor qualidade psíquica e comportamental de pacientes que estão em sofrimento psíquico decorrente da sua patologia, da internação e do tratamento. Atuar como um mediador entre os membros da equipe de saúde ou entre a equipe, o paciente e familiares com a finalidade de reduzir o estresse hospitalar e como suporte no adoecimento e redução do sofrimento no momento da hospitalização. Avaliar e delinear um programa de intervenção para pacientes com dificuldades para aderir ao tratamento proposto pelo médico e/ou equipe de saúde; realizar atendimento aos familiares objetivando fortalecer e estruturar os vínculos afetivos enfraquecidos pelo processo de adoecimento; participar da elaboração de eventos que visem a integração hospitalar, família-paciente e contribuir para o processo de humanização do hospital; promover a interconsulta.